

2025년 제1회 공무원 근로재(시설관리사) 채용 시행계획 공고

인천지방검찰청 2025년도 제1회 공무원 근로자(시설관리사) 채용시험 시행 계획을 다음과 같이 공고하니, 유능한 인재의 많은 응시바랍니다.

2025년 4월 9일

인 천 지 방 검 찰 청 검 사 장

1. 채용예정 직급 및 인원

가. 채용분야 및 인원 등

채용분야	계약기간	선발예정인원	근무예정지
공무원근로자 (시설관리사_기계)	계약일로부터 무기계약 (만 60세 정년)	1명	인천지방검찰청 (인천 미추홀구)

나. 담당 예정 직무

- 청사 기계 및 건축시설 유지·보수 등
- 기타 기관장이 지정하는 업무

다. 근거 법령

- 국가공무원법
- 검찰청법
- 법무부 공무원 등 근로자 관리지침
- 대검찰청 공무원 등 근로자 관리지침
- 검찰청 경력경쟁채용시험 등 관리규정
- 검찰청 공무원 등 근로자 공정 채용에 관한 지침

2. 채용 및 보수 관련 사항

가. 「대검찰청 공무원 등 근로자 관리지침」에 따름

나. 채용 예정일

- 2025년 5월 중 예정(※ 기관사정 등에 따라 변동 가능)

다. 보수

- 월 봉급액 약 200만 원 상당(2025년도 기준, 세전)
- 위험수당, 초과근무수당, 명절상여금, 정액급식비 등 기타 수당 별도
- 일정기간 근무연차에 따라 보수 단계급 승급

라. 근무시간: 주 5일, 1일 8시간 근무, 필요시 연장, 야간, 휴일근로 수행

- 09:00~18:00 근무, 월 평균 4~5회 당직근무 수행, 탄력근로제
※ 기관의 사정에 따라 근무시간 및 근무방법 등은 변동될 수 있음

마. 4대보험 가입 : 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험

3. 응시 자격 및 우대 요건

가. 응시자격 요건 * 최종시험(면접) 예정일 기준

- (연령) 최종시험예정일이 속한 연도에 18세 이상('07.12.31.이전 출생자)이며, 「대검찰청 공무원 등 근로자 관리지침」 제43조에 따른 정년(만 60세)에 해당하지 않는 자
- (국적 등) 대한민국 국적 소지자(이중국적자의 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함), 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최종시험 예정일 기준 6개월 이내 전역 예정자
- (필수요건) 당직근무 수행이 가능한 자 및 아래 자격증 중 1개 이상 필수 소지자

필수 자격증 목록

- ▷ 공조냉동기계 기능사 이상 자격증
- ▷ 에너지관리 기능사 이상 자격증
- ▷ 가스 기능사 이상 자격증

※ 응시자격요건에 해당하는 자격증 소지여부는 최종시험(면접시험) 예정일 기준

- (응시제한) 「국가공무원법」 제33조 및 「검찰청법」 제50조 제3항의 결격사유에 해당하는 자, 「공무원임용시험령」 제51조 등 관계 법령에 의하여 응시 자격을 정지당한 자

응 시 제 한

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「검찰청법」 제50조(검찰청 직원의 보직) 제3항】

- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 금고 이상의 형을 선고받은 사람

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치) 제1항】

- 「공무원임용시험령」 제51조 제1항에 의거, 임용시험에서 동조 제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 행위를 하여 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소당하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 「공무원임용시험령」에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지당한 자

【「검찰청 공무원 등 근로자 공정채용에 관한 지침」 제23조(채용결격사유)】

- 근로자의 채용 결격사유에 관해서는 「대검찰청 공무원 등 근로자 관리지침」의 결격사유에 따른다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 신규 채용시 채용후보자가 비위면직자 등에 해당되는지 '부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)'를 징구하고, 확인해야 한다.

【「대검찰청 공무원 등 근로자 관리지침」 제9조(채용결격 사유)】

- 근로자의 채용결격 사유에 관해서는 「국가공무원법」 제33조 및 개별 법령에서 규정한 결격사유를 준용한다.

나. 우대 요건 * 원서접수 마감일 기준

○ **시설 관리 등 관련 분야 근무경력(관련 경력에 대해 연차별 차등 배점)**

- 원서접수 마감일 기준 역산하여 10년 이내 경력 인정. 다만, 이력서 상 기재한 사항 중 증빙서류가 없는 경우 불인정
- 국가기관 및 지방자치단체, 공공기관, 대학, 법인에 소속되어 근무한 경력(개인사업자와 개인사업자 소속 직원의 경력 불인정)
- 직무 관련 분야 경력은 **경력(재직)증명서에 시설 관리 등 근무에 대한 ①업체명(직인, 발급 담당자 연락처) ②근무기간(년,월,일까지 기재) ③직위(직급) ④담당업무 ⑤근무형태(주 근무시간)가 모두 명시된 것에 한하여 인정** (불명확할 경우 불인정될 수 있음)

※ 시간제로 근무한 경력은 근무시간(주40시간 기준)에 비례하여 경력 인정
(예: 1년간 주20시간 근무한 경우 : 1년×(20시간/40시간) = 6개월 인정)

※ '현재 근무 중인 경력'은 공고일 이후 발급한 경력(재직)증명서를 제출한 경우에 한하며 원서접수 마감일까지 인정, 공고일 이전 발급한 경력(재직)증명서의 경우 경력(재직)증명서 발급일까지 경력 인정

- 담당 업무 내용이 모호하거나 불분명한 경우 관련 업무를 수행하였음을 입증할 증빙서류 “근로계약서, 업무분장내역, 경력증명서(별지6호 서식) 등”를 추가 제출
- 폐업회사의 경우 ‘폐업사실증명서’와 ‘4대보험 자격득실 이력확인서* 중 1종’, ‘소득금액증명서’는 필수 제출하며, 또한 직무 관련 경력임을 입증할 수 있는 타 서류(근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 함께 제출하여 경력이 입증되어야함
 - * 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서)
- 외국기관 발급 증명서 등 외국어로 기재된 증빙자료의 경우, 반드시 한글 번역본을 첨부하여 제출

○ **직무 관련 자격증 소지자**(4가지 자격 별도 배점, 소지 자격증 일괄 제출 要)

- (1) 공조냉동기계 기능사 이상 자격증
- (2) 에너지관리 기능사 이상 자격증
- (3) 가스 기능사 이상 자격증
- (4) 소방설비 산업기사 이상 자격증
 - ※ 여러 등급의 동일 항목 자격증 제출 시 상위 자격증 1개만 인정
 - ※ 응시요건의 필수자격증(1개)으로 인정된 자격증 및 그 상위 등급 자격증 불인정
 - ※ 폐지된 자격증으로 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정

○ **사무관리 분야 자격증 소지자**(3가지 자격 별도 배점, 소지 자격증 일괄 제출 要)

- (1) 사무자동화산업기사
- (2) 워드프로세서 단일등급(2012.1.1. 이전 1급)
- (3) 컴퓨터활용능력(급수 무관)

○ **우대 요건은 서류전형에서만 적용되므로, 원서 접수 마감일까지 반드시 증빙서류 제출**

- 원서접수 시 제출하는 경력(재직)증명서 외에, 서류전형 합격 후 면접 시험장에서 경력 검증자료 제출 및 자격증 검증절차 있음(고용보험·국민연금·건강보험·산재보험 자격득실 이력 확인서 중 1종과 국세청 발급 소득금액증명 1부 및 자격증 원본 지참)

4. 시험 방법

가. 서류전형

- (소극적 전형, 응시인원 5명 이하) 응시자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- (적극적 전형, 응시인원 6명 이상) 서류전형 기준에 따라 적극적 전형을 실시하여 5명을 서류전형 합격자로 결정(단, 동점자 전원 합격)
 - * 서류전형 기준 : 자기소개서·직무수행계획서 등을 통한 잠재역량 및 발전가능성, 업무적합성, 직무수행능력 및 우대요건(관련 경력, 자격증 등)
- 서류전형 합격자 발표 : 2025. 4. 25.(금) 예정
 - 인천지방검찰청 홈페이지(www.spo.go.kr/incheon) 알림소식(고시·공고) 및 나라일터(www.gojobs.go.kr)에 2차 면접 일정 등 게재

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
 - * 평정요소 : 국민 등과 소통하고 공감하는 능력, 국가에 대한 헌신과 직무에 대한 열정적인 태도, 창의성과 혁신을 이끄는 능력, 공무원 근로자로서의 윤리의식과 책임성
- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 당해 직무수행에 필요한 능력 등 평정요소를 '상·중·하'로 종합평가
- 불합격 기준에 해당하지 않은 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정

면접전형 기준

【합격자 순위결정 기준】

- 평정요소 4개 항목 중 '상'의 개수가 많은 자 1순위
- '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 자 1순위

【불합격 기준】

- 위원 과반수가 평정요소 4개 항목 중 2개 항목 이상에서 '하' 평정
- 위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하' 평정

【재시험 기준】

- 선발예정인원을 초과하여 동순위자 발생 시에는 동순위자를 대상으로 다시 면접시험을 실시하여 합격자 결정

5. 시험 일정

공고	접수기간	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
'25. 4. 9.(수) ~ 16.(수)	'25. 4. 11.(금) ~ 16.(수) 18:00	'25. 4. 25.(금)	'25. 4. 30.(수) 14:00	'25. 5. 7.(수)

- ※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요 기간 등에 따라 변경될 수 있으며 변경 공고 시 최초 공고 매체에 동일하게 게재
- ※ 서류전형 합격자, 면접시험 일정 및 최종합격자 발표는 인천지방검찰청 홈페이지(www.spo.go.kr/incheon) 알림 소식(고시·공고) 및 나라일터(www.gojobs.go.kr)에 게시하니 응시자는 시험 일정 등을 반드시 홈페이지 등에서 확인하시기 바랍니다.
- ※ 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정(임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등)으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 성적이 높은 순서로 추가합격자를 결정

6. 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 제출일시 및 방법

- 제출기간 : 2025. 4. 11.(금) ~ 2025. 4. 16.(수) 18:00
 - ※ 2025. 4. 16.(수) 원서접수 마감일 우체국 소인분까지 유효
- 접수처 : 인천지방검찰청 총무과
 - (22220) 인천광역시 미추홀구 소성로163번길49(학익동) 인천지방검찰청 총무과 822호 채용담당자 앞
- 접수 방법
 - 기간 내에 원서접수처에 등기우편 제출(방문 제출, 인터넷, 택배 불가)
 - ※ 서류 접수 시, 봉투 겉표지에 '시설관리사 응시원서 재중' 표기
 - 2025. 4. 18.(금)까지 응시번호는 문자메시지로 개별 통보(응시표는 회송하지 않음) 예정이며, 위 기간 내 문자메시지를 수신하지 못한 응시자는 유선 연락(☎032-860-4544) 바랍니다.
 - ※ 문자 미확인(수신 불가 및 연락처 오기재 등)으로 인한 책임은 응시자에게 있음을 알려드립니다.

나. 제출 서류 (※ 제출서류 중 서명이 필요한 경우, 반드시 서명하여 제출)

○ 공통사항(필수제출)

- (1) 응시자 기본서류 1부 (별지 제1호 서식)
- (2) 응시원서 1부 (별지 제2호 서식)
- (3) 이력서 1부 (별지 제3호)
※ 이력서에 기재된 사항은 증빙자료 필수(증빙자료가 없는 사항은 인정하지 않음)
- (4) 자기소개서 1부 (별지 제4호 서식)
- (5) 직무수행계획서 1부 (별지 제5호 서식)
- (6) 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보제공 동의서 (별지 제7호 서식)
- (7) 가족 채용 제한여부 확인서 (별제 제8호 서식)
- (8) 취업제한 관련 체크리스트 (별지 제9호 서식)
- (9) 자격요건 검증을 위한 동의서 (별지 제10호 서식)
- (10) 주민등록초본 1부 (주민등록번호 전체 현출)
※ 남자의 경우 병역사항 기재된 것, 나타나지 않을 경우 병적증명서 제출
- (11) 필수응시자격 자격증 사본 1부

○ 증빙서류(해당자에 한하여 제출) ※ 증빙서류 미제출 시 경력 등 미인정 유의

- (1) 직무 관련 경력(재직)증명서 1부
 - 직무 관련 분야 경력은 경력(재직)증명서에 ①업체명(직인, 발급 담당자 연락처) ②근무기간(년,월,일까지 기재) ③직위(직급) ④담당업무 ⑤근무형태(주 근무시간)가 모두 명시된 것에 한하여 인정
 - 공고문 상의 3. 응시자격 및 우대요건 - 나. 우대 요건 필히 확인 후 제출 요망
- (2) 기타 우대요건 관련 증빙 자료(직무 관련 자격증, 사무관리 분야 자격증) 사본 1부

7. 유의 사항

- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초 공고매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 적을 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 접수된 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
 - ※ 최종합격자 발표 후 1개월 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환하며 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정 기간 보관됩니다.
- 기타 명시되지 않은 사항은 「공무원임용시험령」 등 임용 및 채용 관련 규정과 절차에 따라 처리할 계획입니다.
- 문의 : 인천지방검찰청 총무과 채용담당(☎ 032-860-4544)

누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험 결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mppm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고

- 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

별첨1

직무기술서(시설관리사)

임용예정기관명	근무예정지
인천지방검찰청	인천지방검찰청(인천 미추홀구)

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청사 기계 및 건축시설 유지·보수 ○ 기타 기관장이 지정하는 업무
------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 공동체 마인드(협업의식) ○ (직급별 역량) 상황인식·판단력, 기획력·팀워크 지향, 의사소통 능력 ○ (직렬별 역량) 성실성, 전문성, 업무이해력, 안전수칙 및 규정을 준수 하고 중시하는 자세
------	--

필요지식	○ 기계 및 시설물 유지·보수 관리 등 직무 수행을 위한 전문 지식
------	---------------------------------------

응시요건	자격 <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종시험예정일이 속한 연도에 18세 이상('07.12.31.이전 출생자) ○ 「대검찰청 공무원 등 근로자 관리지침」 상 정년(60세)에 해당하지 않는 자 ○ 대한민국 국적 소지자(이중국적자의 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함), 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최종 시험 예정일 기준 6개월 이내 전역 예정자, 당직 근무가 가능한 자 ○ 직무 관련 분야(공조냉동기계, 에너지관리, 가스) 기능사 이상 자격증 (1개 이상) 소지자 ○ 「국가공무원법」 및 「검찰청법」의 결격사유 등에 해당하지 않는 자
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야 근무경력(1월 이상의 관련 경력에 대해 연차별 차등 배점) <ul style="list-style-type: none"> - 원서접수 마감일 기준 역산하여 10년 이내 경력 인정 - 국가기관 및 지방자치단체, 공공기관 등에 소속되어 근무한 시설관리 등 직무 관련 경력(개인사업자와 개인사업자 소속 직원의 경력 불인정) ○ 직무 관련 자격증 소지자(4가지 자격 별도 배점) <ul style="list-style-type: none"> : 공조냉동기계 기능사 이상 자격증, 에너지관리 기능사 이상 자격증, 가스 기능사 이상 자격증, 소방설비 산업기사 이상 자격증 ○ 사무관리 분야 자격증 소지자(3가지 자격 별도 배점) <ul style="list-style-type: none"> : 사무자동화산업기사, 워드프로세서 단일등급(2012.1.1. 이전 1급), 컴퓨터활용능력(급수 무관)

응시원서 작성요령

○ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 응시번호 : 미기재
2. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재
3. 성명 · 주민번호 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재
4. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재

○ 지원서류는 '[별지 제1호] 응시자 기본서류' 순서대로 편철하고 반드시 서류 전체를 클립 또는 집계를 사용하여 묶음(스테이플러 사용 금지, 양면 인쇄 금지, 개별 서류 별로 클립 또는 스테이플러 사용 금지)

○ 응시 자격 확인을 위한 서류가 아니거나 우대요건에 해당하지 않는 자격증, 공고문의 제출서류에 명시하고 있지 않은 서류는 제출을 삼가 주시기 바랍니다. (제출 시에도 서류전형 및 면접시험 위원에게 제공하지 않음)

[별지 제1호]

응 시 자 기 본 서 류

응시분야	시설관리사	성명	
------	-------	----	--

■ 작성목록(총괄표)

목 록	제출유무
1. (필수) 응시원서 * 별지 제2호 서식	
2. (필수) 이력서 * 별지 제3호 서식	
3. (필수) 자기소개서 * 별지 제4호 서식	
4. (필수) 직무수행계획서 * 별지 제5호 서식	
5. (필수) 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보제공 동의서 * 별지 제7호 서식	
6. (필수) 가족 채용 제한여부 확인서 * 별지 제8호 서식	
7. (필수) 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 * 별지 제9호 서식	
8. (필수) 자격요건 검증을 위한 동의서 * 별지 제10호 서식	
9. (필수) 주민등록초본 * 남자의 경우 병역사항 포함	
10. (필수) 필수 응시자격 자격증 사본	
11. (증빙서류) 직무 관련 경력(재직) 증명서	
12. (증빙서류) 우대요건 자격 사항 등 증빙 서류	

※ 내용을 작성한 항목에 대하여 제출유무란에 "○" 표시

※ 공고문 상의 3. 응시자격 및 우대요건 필히 확인 후 관련 서류 모두 구비하여 원서 접수할 것을 권장

※ 응시자격 확인을 위한 서류가 아니거나 우대요건에 해당하지 않는 자격증 및 공고문에 명시하고 있지 않은 서류는 제출을 삼가주시기 바랍니다.

2025. 4. .

성명 : (서명)

인천지방검찰청검사장 귀하

[별지 제2호]

응 시 원 서

본인은 인천지방검찰청 2025년 제1회 공무원 근로자 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2025년 4월 일

인천지방검찰청검사장 귀하

※응시번호	※ 응시자 작성 불요	성명	(한글)
응시직급	시설관리사		(한자)
주민등록번호	-	복수국적 해당여부	예(), 아니오()
주 소	(우)		
전자우편			
(휴대)전화			

응 시 표

※응시번호	※ 응시자 작성 불요	응시직급	시설관리사
성명	(한글)	(한자)	
2025년 월 일			
인천지방검찰청검사장 ㉠			

주 의 사 항

1. 응시번호는 휴대전화 문자메시지로 발송되며, 응시표는 송부하지 않습니다.
2. 면접당일은 신분증을 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

[별지 제3호]

이 력 서

가. 공통사항					
응시 번호		응시 직급	시설관리사	성 명	
나. 응시요건					
자격증		취득일		검정기관	
에너지관리기능사		0000. 00. 00.		한국산업인력공단	
나. 경력사항 등					
	근무기관	근무기간	직위	담당업무 (상세)	주 근무시간
우대 경력	(주)00기업	0000. 00. 00. ~ 0000. 00. 00.	대리	에너지 관리	전임 (주40시간)
				경력증명서에도 상세표기되어야함	주 00시간 주 40시간 미만 사각제 근무의 경우 증명 첨부
기타	자격증명	자격번호	취득(예정)일		교부기관
	공조냉동기계기능사	0000	0000. 00. 00.		한국산업인력공단
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.					
2025년 4월 일					
성 명 : (서명)					

※ 기재사항이 많을 경우 본인에게 해당하지 않는 응시자격 및 우대사항을 삭제한 후 글자크기, 장평, 자간 등을 조절하여 1장 이내 작성 권장

자 기 소 개 서

◎ 자기소개서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

- ※ A4용지 1매 내외로 작성
- ※ 휴먼명조체 13 Point로 작성
- ※ 지원동기, 생활신조와 가치관, 미래 전망, 성품, 직장구성원으로서의 바람직한 태도, 대인관계 등을 종합적으로 고려하여 작성

2025. 4. . 작 성 자 : (서명)

직무수행계획서

◎ 직무수행계획서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 1매 내외로 작성

※ 휴먼명조체 13 Point로 작성

※ 자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로 ① 직무에 대한 이해 및 응시 취지 ② 직무수행 방향 및 비전 ③ 구체적 실천방안 순으로 자유롭게 기술

2025. 4. . 작 성 자 : (서명)

[별지 제6호]

경 력 (재 직) 증 명 서

※ 경력기관에서 발급한 증명서에 경력사항이 자세히 기재되어 있지 않은 경우(경력증명서 발급시스템 문제 등) 아래의 양식을 사용하여 제출

인적 사항	성 명				주민등록번호										
	주 소														
경력 사항	근무기간		업체명 (근무처)	직위 (직급)	담당업무 ①	근무형태	비고 ②								
	부터	까지													
	18.6.30	21.7.1	(주)0000	사원		상근, 주40시간									
휴직 사항	휴직기간		업체명 (근무처)	직위 (직급)	휴직종류										
	부터	까지													
	19.6.30	20.7.1	(주)0000	사원	질병 휴직										
상별 사항	포 상				징 계										
	연월일	종 류	해당기관	연월일	종 류	해당기관									
<p>위와 같이 증명합니다.</p> <p>2025년 4월 일</p> <p>증명기관명 :</p> <p>주소 :</p> <p>전화번호 :</p> <p>사업자등록번호 :</p> <p>대표자 : (인)</p>					<table border="1"> <tr> <th colspan="2">③ 발급자</th> </tr> <tr> <td>소속</td> <td></td> </tr> <tr> <td>직위</td> <td></td> </tr> <tr> <td>성명</td> <td>(인)</td> </tr> </table>			③ 발급자		소속		직위		성명	(인)
③ 발급자															
소속															
직위															
성명	(인)														
					<table border="1"> <tr> <th colspan="2">④ 확인자</th> </tr> <tr> <td>소속</td> <td></td> </tr> <tr> <td>직위</td> <td></td> </tr> <tr> <td>성명</td> <td>(인)</td> </tr> </table>			④ 확인자		소속		직위		성명	(인)
④ 확인자															
소속															
직위															
성명	(인)														
<p>① 담당업무 : 수행업무를 구체적으로 기재</p> <p>② 비고 : 기타 참고사항이 있을 경우 구체적으로 기재</p> <p>③ 발급자 : 발급 업무 담당자 직접 기재 (발급신청자×)</p> <p>④ 확인자 : 인사 부서 담당자 직접 기재 (발급자의 직속상급자 혹은 소속부서 팀장 및 과장 등)</p> <p>※ 발급자와 확인자는 반드시 기재해야 하며, 달리 기재할 것</p>															

[별지 제7호]

개인정보 수집 · 이용 및 제3자 정보제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

인천지방검찰청에서는 공무원직 근로자 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원직 근로자 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목 : 성명, 주민등록번호, 학력·경력 조회에 관한 사항, 4대보험 자격 득실, 소득금액증명, 자격증 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 개인정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원직 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

공무원직 근로자 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 공무원직 근로자 채용 및 관리
- (2) 고유식별정보 수집 항목 : 주민등록번호
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 개인정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원직 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원직 근로자 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원직 근로자 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : 범죄경력정보
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원직 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

4. 복수국적자, 경력사항, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

인천지방검찰청은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부 등에 대한 진위 여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
관할 출입국·외국인청	공무직근로자 채용 관리	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지
행정정보공동이용 시스템	공무직근로자 채용 관리	결격사유·범죄 유무 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지
기타 개인정보 보유기관	공무직근로자 채용 관리	자격증, 경력사항 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지

* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무직 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2025년 4월 일

성명 : (서명)

인천지방검찰청검사장 귀하

[별지 제8호]

■ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제9호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	인천지방 검찰청	채용방법	경력경쟁채용	채용직위(직급)	공무직
	채용사유 시설관리사 결원 보충					
채용대상자 (확인인)	성명	주소				
	연락처	생년월일			채용 예정일	※ 미기재

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

2025년 4월 일

채용대상자(확인인) (서명 또는 인)

유의사항

- ① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.
1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매
- 210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

[별지 제9호]

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

<p>1. <u>공직자로 재직</u>한 경험이 있는지</p> <p>*공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>2. '<u>공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위</u>'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문)</p> <p>* 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호</p> <p>가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위</p> <p>나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위</p> <p>다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위</p> <p>* (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>3-1. 해당 부패행위로 <u>당연퇴직, 파면 또는 해임</u>된 사실이 있는지</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 <u>5년이 경과되지 않았는지</u> ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-1. 해당 부패행위로 <u>벌금 300만원 이상의 형 선고</u>를 받은 사실이 있는지</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 <u>5년이 경과되지 않았는지(5년 내)</u></p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p>

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

2025년 4월 일

생년월일

. . . 지 원 자

(서명)

자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 인천지방검찰청에서 실시하는 2025년 제1회 공무직 근로자
경력경쟁채용 응시자로서 경력증명서, 자격증 또는 기타 제출한
자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다. 또한 본인이
서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해 원본과
동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2025년 4월 일

성명 : (서명)

인천지방검찰청검사장 귀하

[별지 제11호] ※ 희망자에 한하여 작성

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2025년 4월 일

청구인

(서명 또는 인)

인천지방검찰청검사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]